



AMBITO TERRITORIALE DI GAGLIANO DEL CAPO

73034 Via P.tta del Gesù - Cod. Fisc. 81001150754 – Tel. 0833-798329-55

e-mail: ufficiodipiano@comune.gaglianodelcapo.le.it

Pec: ambitosociale.gaglianodelcapo@pec.rupar.puglia.it

COMUNI DI: GAGLIANO DEL CAPO (Capofila), ALESSANO, CASTRIGNANO DEL CAPO, CORSANO, MIGGIANO, MONTESANO SALENTINO, MORCIANO DI LEUCA, PATU', PRESICCE-ACQUARICA, SALVE, SPECCHIA, TIGGIANO, TRICASE, UGENTO, A.S.L. LE – DISTRETTO SOCIO-SANITARIO DI GAGLIANO DEL CAPO

UFFICIO DI PIANO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 375 Registro Generale
del 19-09-2023

N. 98 Registro del Settore
del 19-09-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER IL REPERIMENTO DI N. 2 FIGURE PROFESSIONALI, DI CUI N. 1 AMMINISTRATIVO E N. 1 EDUCATORE PROFESSIONALE, CATEGORIA D-CCNL PERSONALE COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI, PER UN PERIODO DI ANNI UNO E PER 18 ORE SETTIMANALI, A VALERE SUL FONDO PER LA LOTTA ALLA POVERTÀ. CUP (QSFP 2022) H91H23000050003	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Si attesta la regolarità Tecnica	Si attesta la regolarità Contabile in merito alla coerenza con le previsioni e le disponibilità finanziarie del Piano di Zona.
Parere: Favorevole Data parere: 19-09-2023	Parere: Favorevole Data parere: 19-09-2023
Il Responsabile del procedimento Dott.ssa Marianna ZIZZA	Il Responsabile Finanziario dell'Ambito Dott.ssa Roberta Bramato

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

PREMESSO CHE:

- la Regione Puglia ha approvato la Legge Regionale 10.07.2006, n.19 (pubblicata sul B.U.R.P. n. 87 del 12.07.2006) *"Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini di Puglia"*, al fine di programmare e realizzare sul territorio un sistema integrato di interventi e servizi sociali, a garanzia della qualità della vita e dei diritti di cittadinanza, secondo i principi della Costituzione, come riformata dalla Legge Costituzionale n. 3 del 18.10.2001, e della Legge n. 328 dell'08.11.2000;
- la Legge Regionale 10.07.2006, n.19, diretta alla realizzazione di un sistema integrato di interventi e servizi sociali, individua, secondo i principi della responsabilizzazione, della sussidiarietà e della partecipazione, il "Piano sociale di Zona" quale strumento fondamentale per la realizzazione delle politiche per gli interventi sociali e socio-sanitari, con riferimento, in special modo, alla capacità dei vari attori, istituzionali e sociali, di definire, nell'esercizio dei propri ruoli e compiti, scelte concertate in grado di delineare opzioni e modelli strategici adeguati per lo sviluppo di un sistema a rete dei servizi sociali e sociosanitari sul territorio di riferimento, definito Ambito territoriale.

CONSIDERATO che:

- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 353 del 14.03.2022 pubblicata sul BURP n. 40 del 05 aprile 2022, in attuazione della L.R. n. 19/2006, è stato approvato il Piano Regionale delle Politiche Sociali (PRPS) 2022-2024 con il quale si dà avvio al quinto ciclo di programmazione sociale 2022 -2024;
- con delibera di C.C. n. 5 del 26.04.2023 il Comune capofila ha approvato il Piano Sociale di Zona 2022-2024 e i relativi allegati;
- ai sensi dell'art 13 del R. Reg. 4/2007 e s.m.i. ed ai sensi dell'art. 14 comma 2 L. 241/1990, in data 04.05.2023 è stata celebrata la Conferenza dei Servizi decisoria per la definitiva approvazione del Piano Sociale di Zona 2022-2024 e di tutti i relativi allegati.

VISTA la Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 44 del 24/11/2022 con cui viene approvata la programmazione del redigendo Piano Sociale di Zona 2022-2024, tra cui la programmazione del personale;

VISTA la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 47 del 20.12.2022 con cui veniva programmata la proroga di tutto il personale in forza all'Ambito Territoriale di Gagliano del Capo, per l'intera annualità 2023, come rettificata con delibera di Coordinamento n. 20 del 30.05.2023;

RICHIAMATO l'art. 5 quater della Legge n. 8 del 28/02/2020 con cui si statuisce che "gli enti locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di assistenti sociale ed altro personale ai sensi dell'art. 1 comma 200 L. 205/2017 nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del PON, per i Patti di Inclusione Sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti, utilizzando le risorse già previste dal citato art. 1 comma 200 L. 205/2017, per l'ulteriore periodo sino ad un massimo di 24 mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura";

CONSIDERATA la volontà dell'Ambito di proseguire l'azione di potenziamento dell'Ufficio di Piano, intrapreso nella quarta programmazione sociale, garantendo pertanto la presenza di un nucleo stabile di personale che si dedichi alla attuazione dei programmi nazionali quali Fondo per lotta alla Povertà, PAIS, PON Inclusione e altre misure mediante specifiche figure professionali;

DATO ATTO che:

- alla data del 10.11.2023 scadrà il contratto del dipendente amministrativo attualmente in forza all'Ambito, a valere sul Fondo Povertà - cui competono funzioni di procedure amministrative relative alle misure economiche di contrasto alla povertà e che pertanto si rende necessario procedere alla selezione di tale figura professionale mediante avviso di selezione pubblica, dovendo garantire il funzionamento dell'Ufficio di Piano in ossequio a quanto prescritto dall'art. 5 co. 1 del Regolamento disciplinante il

funzionamento dello stesso ove viene indicato che <<L'Ambito Territoriale adotta, nei termini stabiliti dal Coordinamento Istituzionale, gli atti amministrativi necessari per regolamentare e rendere disponibile il personale da impiegare stabilmente>>;

- nel mese di dicembre 2022 è venuta meno una unità di personale in forza all'Ambito, con profilo di educatore professionale - a valere sul Fondo Povertà - cui competevano funzioni relative alla predisposizione di Piani Educativi Individuali (PEI) nell'ambito dei servizi collegati alle misure economiche di contrasto alla povertà, e che, pertanto, si rende necessario procedere alla selezione di tale figura professionale mediante avviso di selezione pubblica, dovendo garantire il funzionamento dell'Ufficio di Piano in ossequio a quanto prescritto dall'art. 5 co. 1 del Regolamento disciplinante il funzionamento dello stesso ove viene indicato che <<L'Ambito Territoriale adotta, nei termini stabiliti dal Coordinamento Istituzionale, gli atti amministrativi necessari per regolamentare e rendere disponibile il personale da impiegare stabilmente>>;

RICHIAMATA la vigente normativa in cui è stabilito che spetta ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno mediante autonomi poteri di spesa e la gestione delle risorse umane e strumentali, mentre riservano agli Organi di governo dell'Ente la definizione dei programmi, degli obiettivi, delle priorità e delle scelte, il controllo e la verifica dei risultati della gestione;

RITENUTO quindi dover reperire n. 2 figure professionali, di cui n. 1 amministrativo e n. 1 educatore professionale, categoria D- CCNL personale comparto regioni e autonomie locali, per un periodo di anni uno e per 18 ore settimanali, a valere sul Fondo per la Lotta alla Povertà, compatibilmente con le risorse finanziarie che si renderanno disponibili nel Piano sociale di Zona 2022-2024;

VISTA la delibera di Coordinamento n. 29 del 28.07.2023 con cui è stato deliberato di avviare la procedura finalizzata alla individuazione di n. 2 figure professionali, di cui n. 1 amministrativo e n. 1 educatore professionale, a 18 ore settimanali, a tempo determinato per un anno, con le risorse finanziarie che si renderanno disponibili a valere sul Fondo per la Lotta alla Povertà, per il funzionamento dell'Ambito Territoriale di Gagliano Del Capo nel Piano sociale di Zona 2022-2024;

VISTO l'avviso di selezione pubblica per titoli, prova scritta e colloquio per il reperimento di n. 2 figure professionali, di cui n. 1 amministrativo e n. 1 educatore professionale, a 18 ore settimanali a tempo determinato per un anno, per l'attuazione degli interventi previsti dal Piano Sociale di Zona 2022-2024 dell'Ambito Territoriale di Gagliano del Capo a valere sul Fondo Povertà, allegato al presente atto;

CONSIDERATO che la spesa è finanziata con risorse a valere sul fondo Povertà QSFP 2022, CUP H91H23000050003;

VISTA:

- la normativa di Settore, in particolare la legge 328/2000, la Legge Regionale n. 19/2006;
- il Regolamento Regionale n. 4/2007 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Di:

1. **APPROVARE**, per tutti i motivi esposti in narrativa, l'Avviso di selezione pubblica per titoli, prova scritta e colloquio per il reperimento di n. 2 figure professionali, di cui n. 1 amministrativo e n. 1 educatore professionale, a 18 ore settimanali, a tempo determinato per anni uno, per il funzionamento dell'Ambito Territoriale di Gagliano del Capo nel Piano sociale di Zona 2022-2024 con le risorse finanziarie che si renderanno disponibili a valere sul Fondo per la Lotta alla Povertà;
2. **DI DARE ATTO** che le risorse sono disponibili sui seguenti capitoli del Bilancio 2023 del Comune capofila:

Capitolo	Denominazione
5611	Piano Povertà_Retribuzioni Lorde
5612	Piano Povertà_Irap Personale
5613	Piano Povertà_Oneri riflessi

- 3. PUBBLICARE** all'Albo Pretorio on-line del Comune di Gagliano Del Capo (Comune Capofila) e sul sito internet istituzionale dell'Ambito: www.comune.gaglianodelcapo.le.it/ambitozona/ la presente determinazione e l'avviso pubblico allegato.
- 4. INVIARE** tramite posta elettronica l'avviso approvato con il presente atto e i relativi allegati ai Comuni aderenti all'Ambito con preghiera di pubblicazione sul sito internet di ognuno al fine di garantire la più ampia partecipazione.

**Il Responsabile del Settore
Dott. Emiliano Cazzato**